

Séance ordinaire du conseil territorial du 28 juin 2022
EXTRAIT DU REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS
DÉLIBÉRATION n°2022-06-28_2776

Durée annuelle du travail et organisation
des temps : modifications de la
délibération n°2022-02-15_2658

L'an deux mille vingt-deux, le 28 juin à 19h les membres du Conseil de l'EPT Grand-Orly Seine Bièvre se sont réunis en Mairie de Vitry-sur-Seine, en séance ouverte par son président, Monsieur Leprêtre, sur convocation individuelle en date du 21 juin 2022. Conformément à la loi relative à la gestion de la crise sanitaire dans le cadre de l'épidémie de covid-19, le quorum est ramené à un tiers des membres, chaque élu pouvant détenir deux pouvoirs. La séance est retransmise en direct sur le site internet de l'EPT.

Ville	Nom	Présent	A donné pouvoir à	Votes
Villejuif	Mme ABDOURAHAMANE Rakia	Absente		
Vitry-sur-Seine	M. AFFLATET Alain	Présent		A
Gentilly	M. AGGOUNE Fatah	Présent		P
Villeneuve-Saint-Georges	Mme AMKIMEL Saloua	Absente		
Le Kremlin-Bicêtre	Mme AZZOUG Anissa	Représentée	Mme Labrousse	P
Vitry-sur-Seine	M. BELL-LLOCH Pierre	Présent		P
Orly	Mme BEN CHEIKH Imène	Représentée	Mme Janodet	A
Vitry-sur-Seine	M. BENBETKA Abdallah	Présent		P
Juvisy-sur-Orge	M. BENETEAU Sébastien	Présent		A
Vitry-sur-Seine	M. BEN-MOHAMED Khaled	Présent		P
Juvisy-sur-Orge	Mme BENSARSA REDA Lamia	Présente		A
Viry Chatillon	M. BERENGER Jérôme	Représenté	M. Sauerbach	A
Thiais	M. BEUCHER Daniel	Représenté	M. Dell'Agnola	A
Cheville-Larue	Mme BOIVIN Régine	Représentée	Mme Daumin	P
Villejuif	M. BOUNEGTA Mahrouf	Présent		A
Vitry-sur-Seine	M. BOURDON Frédéric	Présent		P
Ivry-sur-Seine	M. BOUYSSOU Philippe	Présent		P
Villeneuve-Saint-Georges	Mme CABILLIC Kati	Absente		
Viry-Chatillon	Mme CAPELO Vanessa	Présente		A
Fresnes	Mme CHAVANON Marie	Présente		P
Savigny-sur-Orge	Mme CHEVALIER Catherine	Présente		A
Athis-Mons	M. CONAN Gautier	Présent		P
Savigny-sur-Orge	M. DARMON Charles	Présent		A
Cheville-Larue	Mme DAUMIN Stéphanie	Présente		P
Cachan	Mme DE COMAROND Hélène	Représentée	M. Rabuel	P
L'Hay-les-Roses	M. DECROUY Clément	Présent		A
Savigny-sur-Orge	M. DEFREMONTE Jean-Marc	Présent		P
Le Kremlin-Bicêtre	M. DELAGE Jean-François	Représenté	M. Laurent	P
Arcueil	Mme DELAHAIE Carine	Représentée	M. Aggoune	P
Thiais	M. DELL'AGNOLA Richard	Présent		A
Villeneuve-Saint-Georges	M. DELORT Daniel	Absent		
Vitry-sur-Seine	Mme DEXAVARY Laurence	Absente		
Ivry-sur-Seine	Mme DORRA Maryse	Représentée	M. Bouyssou	P
Morangis	M. DUFOUR Jean-Marc	Présent		A
Vitry-sur-Seine	Mme EBODE ONDOBO Bernadette	Présente		P
Savigny-sur-Orge	Mme EUGENE Joëlle	Présente		A
Villejuif	M. GARZON Pierre	Représenté	Mme Leydier	P
Villeneuve-Saint-Georges	M. GAUDIN Philippe	Présent		A
Choisy-le-Roi	Mme GAULIER Danièle	Présente		A
Villeneuve-le-Roi	M. GONZALES Didier	Représenté	M. Maître	A
Villeneuve-le-Roi	Mme GONZALES Elise	Représentée	M. Maître	A
Ablon-sur-Seine	M. GRILLON Eric	Présent		A
Athis-Mons	M. GROUSSEAU Jean-Jacques	Représenté	M. Conan	P
Choisy-le-Roi	M. ID ELOUALI Ali	Représenté	M. Bourdon	P

Ville	Nom	Présent	A donné pouvoir à	Votes
Orly	Mme JANODET Christine	Présente		A
Vitry-sur-Seine	Mme KABBOURI Rachida	Présente		P
Villejuif	Mme KACIMI Malika	Présente		P
Vitry-sur-Seine	M. KENNEDY Jean-Claude	Présent		P
Ivry-sur-Seine	Mme KIROUANE Ouarda	Présente		P
Arcueil	Mme LABROUSSE Sophie	Présente		P
Vitry-sur-Seine	M. LADIRE Luc	Absent		
Villejuif	M. LAFON Gilles	Présent		P
Paray-Vieille-Poste	Mme LALLIER Nathalie	Représentée	Mme Bensarsa-Reda	A
Le Kremlin-Bicêtre	M. LAURENT Jean-Luc	Présent		P
Fresnes	Mme LEFEBVRE Claire	Représentée	M. Defremont	P
Vitry-sur-Seine	Mme LEFEBVRE Fabienne	Absente		
Vitry-sur-Seine	M. LEPRETRE Michel	Présent		P
Orly	M. LERUDE Renaud	Représenté	Mme Janodet	A
L'Haÿ-les-Roses	M. LESSELINGUE Pascal	Présent		A
Thiais	Mme LEURIN-MARCHEIX Virginie	Présente		A
Villejuif	Mme LEYDIER Anne-Gaëlle	Présente		P
Athis-Mons	Mme LINEK Odile	Présente		P
Villejuif	M. LIPIETZ Alain	Représenté	M. Taupin	P
Vitry-sur-Seine	Mme LORAND Isabelle	Présente		P
Villeneuve-le-Roi	M. MAITRE Jean-Louis	Présent		A
Ivry-sur-Seine	M. MARCHAND Romain	Présent		P
Rungis	M. MARCILLAUD Bruno	Présent		A
Ivry-sur-Seine	M. MOKRANI Mehdi	Absent		
Villejuif	Mme MORIN Valérie	Présente		P
Vitry-sur-Seine	Mme MORONVALLE Margot	Représentée	Mme Ebode Ondobo	P
L'Haÿ-les-Roses	M. MOUALHI Sophian	Représenté	M. Taupin	P
Ivry-sur-Seine	M. MRAIDI Mehrez	Absent		
L'Haÿ-les-Roses	Mme NOWAK Mélanie	Représentée	M. Bénêteau	A
Choisy-le-Roi	Mme OSTERMEYER Sushma	Représentée	M. Panetta	A
Choisy-le-Roi	Mme OZCAN Canan	Représentée	Mme Gaulier	A
Choisy-le-Roi	M. PANETTA Tonino	Présent		A
Arcueil	Mme PECCOLO Hélène	Représentée	M. Bourdon	P
Ivry-sur-Seine	M. PECQUEUX Clément	Présent		P
Cachan	M. PETIOT David	Absent		
Ivry-sur-Seine	Mme PIERON Marie	Présente ⁽¹⁾		P
Fresnes	M. PIROLI Yann	Absent		
Cachan	M. RABUEL Stéphane	Présent		P
Athis-Mons	M. SAC Patrice	Représenté	Mme Sow	P
Viry Chatillon	M. SAUERBACH Laurent	Présent		A
Ivry-sur-Seine	Mme SEBAHI Sabrina	Absente		
Thiais	M. SEGURA Pierre	Représenté	Mme Leurin-Marcheix	A
L'Haÿ-les-Roses	Mme SOURD Françoise	Représentée	M. Decrouy	A
Athis-Mons	Mme SOW Fatoumata	Présente		P
Valenton	Mme SPANO Cécile	Présente		A
Chevilly-Larue	M. TAUPIN Laurent	Présent		P
Savigny-sur-Orge	M. TEILLET Alexis	Présent		A
Choisy-le-Roi	M. THIAM Moustapha	Absent		
Gentilly	Mme TORDJMAN Patricia	Représentée	M. Aggoune	P
Le Kremlin-Bicêtre	M. TRAORE Ibrahima	Présent		P
Fresnes	Mme VALA Cécilia	Représentée	Mme Chavanon	P
Morangis	Mme VERMILLET Brigitte	Représentée	M. Dufour	A
Vitry-sur-Seine	Mme VEYRUNES-LEGRAIN Cécile	Représentée	M. Leprière	P
Villeneuve-Saint-Georges	M.VIC Jean-Pierre	Absent		
Cachan	M. VIELHESCAZE Camille	Représenté	Mme Kacimi	P
Viry Chatillon	M. VILAIN Jean-Marie	Représenté	Mme Capelo	A
Valenton	M. YAVUZ Métin	Présent		A

(1) Jusqu'à la délibération n° 2833

Secrétaire de Séance : Monsieur Alexis Teillet

Nombre de Conseillers en exercice composant le Conseil de territoire			101
1 siège vacant Choisy-le-Roi			
N° de délibérations	Présents	Représentés	Votants
2773 à 2833	54	33	87
2834 à 2862	53	33	86

Exposé des motifs

Dans le cadre de l'examen au titre du contrôle de légalité de la délibération relative à la durée annuelle du travail et à l'organisation des temps de travail des agents de l'EPT adoptée en conseil territorial le 15 février 2022, la Préfète du Val de Marne a fait part de ses observations dans un courrier adressé le 6 avril dernier.

Dans ce courrier, la Préfète fait observer :

- que les jours accordés au titre des pénibilités et sujétions ne peuvent être qualifiés de jours de congés dérogatoires mais doivent être qualifiés de jours d'Aménagement et de Réduction du Temps de Travail (ARTT),
- qu'il convient de mieux préciser dans la délibération les contraintes spécifiques identifiées pour chaque métier justifiant de la réduction du temps de travail
- que l'octroi d'une journée supplémentaire de congé en fonction de l'âge des agents, pourrait conduire à une rupture d'égalité de traitement entre les agents au sens de l'article 6 de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires, et serait par conséquent irrégulier.

Dans ces conditions, il est proposé de modifier la délibération du 15 février 2022 et notamment son article 5 :

- en requalifiant les jours dérogatoires accordés au titre des pénibilités et sujétions en jours d'aménagement et de réduction du temps de travail ;
- en précisant davantage les contraintes spécifiques identifiées pour chaque métier au titre de l'exposition aux facteurs de risques professionnels ;
- en supprimant la journée dérogatoire accordée au titre de la reconnaissance de l'usure professionnelle pour les agents de 57 ans et plus.

DELIBERATION

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales et notamment ses articles L5211-9 et L5211-10 et L5219-2 et suivants ;

Vu le décret n°2015-1665 du 11 décembre 2015 relatif à la métropole du Grand Paris et fixant le périmètre de l'établissement public territorial Grand-Orly Seine Bièvre dont le siège est à Vitry-sur-Seine ;

Vu la délibération du 15 février 2022 relative à la durée annuelle du travail et à l'organisation des temps,

Vu l'avis de la commission permanente ;

Vu les observations émises par la Préfète du Val de Marne dans son courrier du 6 avril 2022 sur la délibération du 15 février 2022 ci-dessus visée ;

Vu le comité technique du 3 juin 2022 ;

Entendu le rapport de Monsieur Le Président et sur sa proposition,

Le conseil territorial délibère et, à l'unanimité,

1. Prend acte des observations émises par la préfecture du Val de Marne au titre du contrôle de légalité.
2. Propose de :
 - requalifier les jours dérogatoires accordés au titre des pénibilités et sujétions en jours d'aménagement et de réduction du temps de travail (ARTT).
 - préciser les contraintes spécifiques identifiées pour chaque métier au titre de l'exposition aux facteurs de risques professionnels et d'annexer à la présente délibération les supports de travail : tableaux de facteurs de pénibilité par direction générale adjointe et par métier ; répartition des métiers par groupe d'exposition aux facteurs de risques professionnels ;

- supprimer la journée dérogatoire accordée au titre de la reconnaissance de l'usure professionnelle pour les agents de 57 ans et plus.

3. Décide de modifier comme suit l'article 5 de la délibération du 15 février 2022 relative à la durée annuelle du travail et à l'organisation des temps :

Article 5 : Prise en compte des pénibilités dans la durée annuelle du travail

Conformément à l'article 2 du décret n° 2001-623 du 12 juillet 2001 pris pour l'application de l'article 7-1 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 et relatif à l'aménagement et à la réduction du temps de travail dans la fonction publique territoriale, le Grand-Orly Seine Bièvre dans le cadre de son dialogue social et de l'élaboration d'un règlement des temps de travail qui lui soit propre s'est emparé de ce mécanisme et a étudié la fréquence d'exposition aux risques professionnels des différents métiers exercés par les agents territoriaux.

Il a ainsi établi une grille cotant pour chaque métier l'exposition à 14 facteurs de risques professionnels et aboutissant à un classement des métiers en fonction de cette cotation (tableaux joints en annexe).

En complément de sa politique de prévention et de lutte contre l'exposition aux risques professionnels, le Grand-Orly Seine Bièvre reconnaît ainsi les facteurs de pénibilité et d'exposition aux risques professionnels et d'usure professionnelle dans les métiers. Les métiers non éligibles à la réduction du temps de travail ne sont pas pour autant considérés comme dépourvus de pénibilité. Celle-ci est traitée dans le cadre de la politique de prévention.

Quatre groupes de métiers ont ainsi été identifiés :

- Des métiers intensément exposés (221 agents) pour lesquels il est proposé une durée annuelle de travail à temps complet de 1 544 heures, soit l'équivalent de 9 jours ARTT,
- Des métiers exposés fortement (202 agents) pour lesquels il est proposé une durée annuelle de travail à temps complet de 1 565 heures, soit l'équivalent de 6 jours ARTT,
- Des métiers exposés modérément (751 agents) pour lesquels il est proposé une durée annuelle du temps de travail de 1 586 heures, soit l'équivalent de 3 jours ARTT,
- Des métiers non exposés aux facteurs de risque professionnels retenus.

Ces jours d'aménagement et de réduction du temps de travail (ARTT) doivent être utilisés au cours de l'année au titre de laquelle ils sont accordés. Ils ne peuvent être reportés sur l'année suivante et ne peuvent être versés sur un compte épargne-temps.

4. Charge le Président ou toute personne habilitée par lui, d'accomplir toutes les formalités nécessaires à l'exécution des présentes.

Vote : Pour 49 – Abstentions 38



A Vitry-sur-Seine, le 4 juillet 2022
Le Président

Michel LEPRETRE

La présente délibération est certifiée exécutoire,
étant transmise en préfecture le 06 juillet 2022
ayant été publiée le 06 juillet 2022

intensité de fréquence d'exposition aux risques professionnels élevée

nombre de métiers concernés 14
effectif concerné 221

Métier	Effectif
Agents de régie dépôts sauvages / encombrants yc Allo Recup /agent de déchetterie	32
Ripeur des régies collecte et dépôts sauvages	28
Coordinateurs (ou chef d'équipe) régie dépôts sauvages-	4
Technicien assainissement	16
Chauffeurs poids lourds dépôts sauvages	5
Chef d'équipe / Agent polyvalent voirie	61
Chauffeurs poids lourds - régie de collecte rippeur	17
Egoutier	6
Agent de la régie des bacs	7
Contrôleur conformité assainissement	12
Coordinateurs (ou chef d'équipe) régie des bacs allo recup	2
Coordinateurs (ou chef d'équipe) chauffeur poids lourds	2
Chauffeurs poids lourds / bennes OM	19
Responsable unité voirie/assainissement et adjoints	10

ne sont exposés à aucun de ces facteurs de risque professionnel

effectif concerné 376

intensité de fréquence d'exposition aux risques professionnels forte

nombre de métiers concernés 38
effectif concerné 202

Métier	Effectif
Responsable secteur (assainissement)	4
Animateurs /ambassadeurs du tri	5
Contrôleurs voirie - EP/SLT et encadrants	13
Référent de collecte	15
Responsable secteur (voirie déchets)	6
technicien patrimoine vert	1
Coordinateurs des référents de collecte	4
Responsable (site ou unité) régie (collecte et dépôts sauvages, poids lourds)	5
agent redevance spéciale	1
Directrice de pôle déchets / voirie	2
directeur délégué grands projets espace public	1
directrice déléguée adjointe grandsprojets espace public	1
Chargé de mission accompagnement orga	1
cheffe de mission eau potable	1
insalubrité - techniciens	2
insalubrité - responsable	1
MJD - responsable	2
directeur délégué RU	1
directrice déléguée accès aux droits et prévention	1
MJD - accueil	4
MJD - juriste	3
MJD - psychologue	1
CSU - responsable équipe	1
CSU opérateurs	9
Agent d'entretien (Patinoire)	2
Référent de gestion Patrimoine bâti	1
Agent d'exploitation technique patrimoine bâti	7
directeur de pôle équipements (culturels et sportifs)	2
Archivistes	6
Responsable secteur Archives	1

Agent d'exploitation technique Patinoire + Responsable	5
Agent d'accueil (Patinoire)	2
Maître Nageur Sauveteur (MNS) / Surveillant baignade	66
Chef de bassin	13
Agent d'entretien (Patinoire)	2
Référent de gestion Patrimoine bâti	1
Agent d'exploitation technique patrimoine bâti	7
directeur de pôle équipements (culturels et sportifs)	2

intensité de fréquence d'exposition aux risques professionnels élevée

nombre de métiers concernés 14
effectif concerné 221

Métier	Effectif
Agents de régie dépôts sauvages / encombrants yc Allo Recup /agent de déchetterie	32
Ripeur des régies collecte et dépôts sauvages	28
Coordinateurs (ou chef d'équipe) régie dépôts sauvages-	4
Technicien assainissement	16
Chauffeurs poids lourds dépôts sauvages	5
Chef d'équipe / Agent polyvalent voirie	61
Chauffeurs poids lourds - régie de collecte rippeur	17
Egoutier	6
Agent de la régie des bacs	7
Contrôleur conformité assainissement	12
Coordinateurs (ou chef d'équipe) régie des bacs allo recup	2
Coordinateurs (ou chef d'équipe) chauffeur poids lourds	2
Chauffeurs poids lourds / bennes OM	19
Responsable unité voirie/assainissement et adjoints	10

ne sont exposés à aucun de ces facteurs de risque professionnel

effectif concerné 376

intensité de fréquence d'exposition aux risques professionnels forte

nombre de métiers concernés 38
effectif concerné 202

Métier	Effectif
Responsable secteur (assainissement)	4
Animateurs /ambassadeurs du tri	5
Contrôleurs voirie - EP/SLT et encadrants	13
Référent de collecte	15
Responsable secteur (voirie déchets)	6
technicien patrimoine vert	1
Coordinateurs des référents de collecte	4
Responsable (site ou unité) régie (collecte et dépôts sauvages, poids lourds)	5
agent redevance spéciale	1
Directrice de pôle déchets / voirie	2
directeur délégué grands projets espace public	1
directrice déléguée adjointe grandsprojets espace public	1
Chargé de mission accompagnement orga	1
chaffé de mission eau potable	1
insalubrité - techniciens	2
insalubrité - responsable	1
MJD - responsable	2
directeur délégué RU	1
directrice déléguée accès aux droits et prévention	1
MJD - accueil	4
MJD - juriste	3
MJD - psychologue	1
CSU - responsable équipe	1
CSU opérateurs	9
Agent d'entretien (Patinoire)	2
Référent de gestion Patrimoine bâti	1
Agent d'exploitation technique patrimoine bâti	7
directeur de pôle équipements (culturels et sportifs)	2
Archivistes	6
Responsable secteur Archives	1

Agent d'exploitation technique Patinoire + Responsable	5
Agent d'accueil (Patinoire)	2
Maître Nageur Sauveteur (MNS) / Surveillant baignade	66
Chef de bassin	13
Agent d'entretien (Patinoire)	2
Référent de gestion Patrimoine bâti	1
Agent d'exploitation technique patrimoine bâti	7
directeur de pôle équipements (culturels et sportifs)	2

**intensité de fréquence d'exposition aux
risques professionnels élevée**

nombre de métiers concernés	14
effectif concerné	221

**intensité de fréquence d'exposition aux
risques professionnels forte**

nombre de métiers concernés	38
effectif concerné	202

intensité de fréquence d'exposition aux risques professionnels modérée

nombre de métiers concernés 251
effectif concerné 752

Métier	Effectif
animateurs Maison de l'environnement	3
Directeur général adjoint	1
responsable secteur administratif	1
chef de mission déchets	2
Agent d'accueil téléphonique	
Accueil du public	7
assistante DGA et coordinatrice secteur administratif	1
Responsable ou coordinateur des animateurs du tri	1
chargé de mission SDA	1
agent bureau d'études	7
gestionnaire et coordinateur administratif conformité	4
assistante de gestion d'unité	8
directeur maison de l'environnement	1
directeur financier espace public	1
assistante de direction de pôle	1
responsable secteur dépenses et recettes espace public	1
assistantes mutualisées gestionnaires / assistante UT	11
coordinatrice administrative déchets (sur les unités)	1
Gestionnaire et assistant gestionnaire de la flotte automobile	2
chargée de mission recherche de financement et suivi de convention	1
coordinateurs dépenses et recette	3
assistante adm et fi MDE	1
gestionnaires comptables	5
Chef de projet NPRU	10
chefs de projet contrat de ville	4
responsable secteur	2
Directeur de pôle	5
directeur délégué aménagement, mobilités, planification	1
directeur délégué politique de la ville	1
habitat - directrice déléguée	1
Chef de mission Stratégie	6
Chef de projet Stratégie	2
directrice déléguée emploi	1
réseau linguistique - formatrices	3
réseau linguistique - coordinatrice	1
chefs de projet mobilité	3
chefs de mission aménagement	6
habitat - responsable secteur habitat privé	1
habitat - chargés de mission habitat privé	2
chargée de mission PNRQAD	1
Emploi insertion formation chargé de mission	9

Métier	Effectif
chargé de mission immobilier	3
chargé de mission ESS	2
assistante	1
gestionnaire technique et sécurité	1
gestionnaire administrative	1
assistante habitat social	1
dev eco assistantes	4
gestionnaire comptable	1
assistante administrative Fabrique	1
gestionnaire base de données	1
Directeur de pôle numérique	1
Directeur(trice) général (e) des services	1
Assistante de direction	1
Secrétaire général	1
Assistante de direction	1
Directeur de pôle communication	1
Juriste	1
Directeur délégué aux SI	1
Directeur de pôle MG	1
responsable mission assemblées	1
directeur délégué administratif et financier relations villes (numérique)	1
Agent d'accueil LU	1
Chargé(e) de mission enjeux métropolitains	1
Chef de projets évaluation des politiques publiques	2
Chef de mission télétravail et stratégie managériale	1
Administrateur réseaux	2
Technicien réseaux	1
Gestionnaires moyens généraux avec manutention	4
Appariteurs	6
Appariteur communication, affichage et logistique	1
chargée Fabrique de l'innovation	1
chef de mission stratégie marketing et relations institutionnelles	1
Responsable études et projet	1
responsable système	1
Responsable réseaux	1
responsable support SI & helpdesk	1
Agent d'accueil Askia	3
Chargé de communication digitale webmaster	1
Chargé de communication digitale community manager	1
Journaliste	1
Photographe	1

Métier	Effectif
Assistante cabinet médical	1
Gestionnaires indisponibilité physique et maintien dans l'emploi	2
Référent handicap	1
Assistante Pôle finances	1
	1
chargée de mission modernisation SPASER	1
Chargé de missions dialogue social	1
Assistante de direction	1
Référents emploi	4
Référents finances	2
responsable secteur formation	1
coordinatrice administration du personnel	1
responsable Finances	1
chargé de mission budget annexes et autonomes	1
Gestionnaires secteur recette-Exécution budgétaire	4
Gestionnaires secteur dépenses-Exécution budgétaire	14
Gestionnaires-Assurance gestion locative	2
gestionnaire régies	1
chargée d'assurance et affaires locatives	1
Assistante de gestion pôle commande publique	2
Gestionnaires de la commande publique	3
Gestionnaires formation	3
Chargé d'études	1
Assistante gestionnaire (congrés)	1
Gestionnaires carrière/paie	7
Assistante de gestion action et protection sociale	2
gestionnaire administratif et financier	1
Directeur de pôle (patrimoine bâti et grands projets)	2
Agent d'entretien/caisse (Piscine)	49
Agent de ludothèque	10
Responsable secteur (médiathèques)	19
Gestionnaire de domaines	63
Agent de médiathèque	15
Assistante sociale	2
Ergothérapeute	1
Ergonome	1
Agent d'exploitation technique Piscine	22
Coordinateur secteur/pôle Patrimoine bâti	2
Directeur délégué	1
Directeur équipement sportif (Patinatoire)	1
Directeur équipement sportif (Piscine)	9

intensité de fréquence d'exposition aux risques professionnels modérée

		nombre de métiers concernés	251		
		effectif concerné	752		
chargé de mission appui RH	1	Assistante suivi comptable budget	1	Directeur équipement culturel (conservatoire)	12
dev eco chargé de mission	5	Assistante suivi comptable marché public	1	Directeur adjoint (conservatoire)	4
chargé de relations entreprises	8	Chargé de communication secteurs vie quotidienne, développement territorial et cadre de vie	1	Responsable de secteur	1
chargé d'études	2	Chargé de communication secteurs culture, sports, loisirs et communication interne	1	Coordinateur d'exploitation	1
Directrice générale adjointe	1	Chargé de communication développement économique et projet de territoire	1	Coordinateur administratif Piscine Viry / Patinoire	1
Assistante de DGA	1	Chargé de communication	1	Assistant de gestion et accueil	11
Assistante de pôle	5	Chargée de mission graphique graphiste-webdesigner	1	Agent d'accueil / caisse (Piscine)	17,5
habitat -assistante insalubrité gestionnaire	1	Graphiste	2	Agent de médiation SNYG	2
gestionnaire technique Fabrique / Station	1	Coordinatrice secteur graphique	1	Assistant de gestion et accueil	5
chargé de prospection	1	Gestionnaire assemblée	2	Directrice générale adjoint	1
Fabrique accueil	1	Chargé de projet numérique	2	Technicien patrimoine bâti	6
chef de mission CIL	1	Assistante administrative et financière	1	Directeur adjoint / Responsable petit équipement ludothèques	
chef de mission habitat QPV	1	Chargé de support numérique	6	Directeur équipement culturel ludothèques	3
Mission appel à projets et recherche de financements - responsable	1	Administrateur système	3	Directeur adjoint / Responsable petit équipement médiathèques	9
PLIE - directrice	1	médiateurs du numérique	2	Agent navette	1
Emploi insertion formation chef de projet	2	Assistants de gestion courrier	2	Responsable d'unité Patrimoine bâti	1
dev eco chef de mission	9	Gestionnaires moyens généraux sans manutention	4	Opérateur de maintenance	3
dev eco chef de projet	5	Documentaliste	2	Directeur équipement culturel (autres équipements)	7
chargé de mission aménagement	5	Référente accueil-appareilleurs	1	Coordinateur / Responsable de secteur	5
chargé de mission entreprenariat	3	Responsable- commande publique	1	Directeur équipement culturel médiathèques	5
CISPD - chef de projet	1	Directrice de pôle commande publique	1	Gestionnaire administratif et comptable	10
chargé de mission	4	Directeur général adjoint	1	Gardien d'établissement	3
chargé de mission	2	Assistante de direction	1	Médiateur culturel	5
Chargé d'études sociétales	1	Directeur de pôle Finances	1	Agent d'accueil / Agent d'accueil et caisse	8
Administrateur SIG	1	Chargée de mission relation ville analyse financière	1	Référent de gestion	2
Mission appel à projets et recherche de financements	4	Responsable Préparation budgétaire	1	Gestionnaire encadrant agent accueil	1
PLIE coordinatrice	1	Responsable adjointe Préparation budgétaire	1	Gestionnaire administratif et financier Patrimoine Bâti	3
PLIE chargé de mission	1	Responsable suivi grands projets et patrimoine	1	Chargé de documentation	1
PLIE chargé de relations	1	Responsable Exécution budgétaire	1	Référent ressources humaines	1
assistante direction déléguée	2	Responsable adjointe Exécution budgétaire	1	Référent (régie, technique, formation)	3
réseau linguistique - chargée de mission diagnostic	1	Responsable -Assurance gestion locative	1	Chargé d'études Patrimoine Bâti	1
assistante	1	Directeur de pôle RH	1	Gestionnaire administratif et comptable	1
assistante direction déléguée	1	Conseillers prévention des risques professionnels	3	Régisseur de spectacle / Opérateur de maintenance / Agent d'exploitation technique	4
PLIE - assistante	1	Psychologue du travail	1	Chargé de mission	1
directeur équipement dev eco	2	Juriste commande publique et patrimoine	1	Référent sécurité SNYG	1
adultes relais	1	Référent commande publique services communs villes	3	Référent marchés publics	1
responsable droit des sols	1	Coordinateur Exécution budgétaire	1	Responsable administrative (assistante direction)	1
droit des sols	4	Chargée de mission analyse financière	1	Gestionnaire administrative ou financier	2
responsable administratif et financier Fabrique	1	Référent secteur -Préparation budgétaire	3	Chargé d'études	1
gestionnaire communication équipements dev éco	1	Référente-Suivi grands projets et patrimoine	1	Gestionnaire administrative	1
assistante Station	1	Chargés de la commande publique	4	Projectionniste	2
référent emploi PLIE	1	Gestionnaire Finances	1	Agent d'entretien	2
chargé de mission promotion	1	Assistante sociale	1	Agent d'entretien (conservatoire)	2

Fréquence d'exposition= FE

		SECRETARIAT GENERAL ET DIRECTION GENERALE													Autres facteurs								
		10 facteurs de pénibilités (P) (code du travail)																					
Métier	Effectif	Manutentions manuelles de charges (P)	FE Postures pénibles (P)	FE Vibrations mécaniques (P)	FE Agents chimiques dangereux (P)	FE Activités exercées en milieu hyperbare (P)	FE Températures extrêmes (P)	FE Bruit (P)	FE Travail de nuit (P)	FE Travail en équipes successives alternantes (P)	FE Travail répétitif (P)	FE Exposition à des agents biologiques (ex: jaillissement d'effluent lors du débouchage d'un collecteur...)	FE déplacements / conduite en milieu urbain dense	FE Travail sur écran	FE responsabilités complexes / charge cognitive	FE contact permanent avec le public	FE contact permanent avec le public	total points FE aux risques	simulation 2 FE 1&2 = 1/2] FE 3&4= 1]				
Directeur de pôle numérique	1													1	1			8	2,0				
Directeur(trice) général (e) des services	1													1	3	1		7	2,0				
Assistante de direction	1													1	1	3		7	2,0				
Secrétaire général	1													1	3	1		7	2,0				
Assistante de direction	1													1	1	3		7	2,0				
Directeur de pôle communication	1													1	3	1		7	2,0				
Juriste	1													1	1	3		7	2,0				
Directeur délégué aux SI	1													1	1	3		7	2,0				
Directeur de pôle MG	1													1	3	1		7	2,0				
responsable mission assemblées	1													1	1	3		7	2,0				
directeur délégué administratif et financier relations villes (numérique)	1													1	1	3		7	2,0				
Agent d'accueil LU	1													1			1	8	2,0				
Chargé(e) de mission enjeux métropolitains	1													1	1	2		6	1,5				
Chef de projets évaluation des politiques publiques	2													1	1	2		6	1,5				
Chef de mission télétravail et stratégie managériale	1													1	1	2		6	1,5				
Administrateur réseaux	2												1	2	1			6	1,5				
Technicien réseaux	1												1	2	1			6	1,5				
Gestionnaires moyens généraux avec manutention	4	1	2											1				6	1,5				
Appariteurs	6	1	2										1					6	1,5				
Appariteur communication, affichage et logistique	1	1	2										1					6	1,5				
chargée Fabrique de l'innovation	1													1	1	2		6	1,5				
chef de mission stratégie marketing et relations institutionnelles	1													1	1	2		6	1,5				
Responsable études et projet	1													1	1	1		5	1,5				
responsable système	1													1	1	1		5	1,5				
Responsable réseaux	1													1	1	1		5	1,5				
responsable support SI & helpdesk	1													1	1	1		5	1,5				
Agent d'accueil Askia	3													1			2	6	1,5				
Chargé de communication digitale webmaster	1													1				4	1,0				
Chargé de communication digitale community manager	1													1				4	1,0				
Journaliste	1													1				4	1,0				
Photographe	1													1				4	1,0				
Assistante suivi comptable budget	1													1				4	1,0				
Assistante suivi comptable marché public	1													1				4	1,0				
Chargé de communication secteurs vie quotidienne, développement territorial et cadre de vie	1													1				4	1,0				
Chargé de communication secteurs culture,sports, loisirs et communication interne	1													1				4	1,0				
Chargé de communication développement économique et projet de territoire	1													1				4	1,0				
Chargé de communication	1													1				4	1,0				

0,5
1,0

Fréquence d'exposition= FE

		SECRETARIAT GENERAL ET DIRECTION GENERALE														Autres facteurs																
		10 facteurs de pénibilités (P) (code du travail)																														
Métier	Effectif	Manutentions manuelles de charges (P)	FE	Postures pénibles (P)	FE	Vibrations mécaniques (P)	FE	Agents chimiques dangereux (P)	FE	Activités exercées en milieu hyperbare (P)	FE	Températures extrêmes (P)	FE	Bruit (P)	FE	Travail de nuit (P)	FE	Travail en équipes successives alternantes (P)	FE	Travail répétitif (P)	FE	Exposition à des agents biologiques (ex: jaillissement d'effluent lors du débouchage d'un collecteur...)	FE	déplacements / conduite en milieu urbain dense	FE	Travail sur écran	FE	responsabilités complexes / charge cognitive	co tat fo n	contact permanent avec le public	total points FE aux risques	simulation 2 FE 1&2 = 1/2] FE 3&4 = 1]
Chargée de mission graphique graphiste-webdesigner	1																									1	3			4	1,0	
Graphiste	2																									1	3			4	1,0	
Coordinatrice secteur graphique	1																									1	3			4	1,0	
Gestionnaire assemblée	2																									1	3			4	1,0	
Chargé de projet numérique	2																									1	3			4	1,0	
Assistante administrative et financière	1																									1	3			4	1,0	
Chargé de support numérique	6																									1	3			4	1,0	
Administrateur système médiateurs du numérique	3																									1	3			4	1,0	
Assistants de gestion courrier	2																									1	3			4	1,0	
Gestionnaires moyens généraux sans manutention	4																									1	3			4	1,0	
Documentaliste	2																									1	3			4	1,0	
Référente accueil-appariteurs	1																									1	3			4	1,0	

0,5
1,0

Fréquence d'exposition= FE

Métier	Effectif	DGA ESPACE PUBLIC										10 facteurs de pénibilités (P) (code du travail)										Autres facteurs							
		Manutentions manuelles de charges (P)	FE	Postures pénibles (P)	FE	Vibrations mécaniques (P)	FE	Agents chimiques dangereux (P)	FE	Activités exercées en milieu hyperbare	FE	Températures extrêmes (P)	FE	Bruit (P)	FE	Travail de nuit (P)	FE	Travail en équipes successives alternantes	FE	Travail répétitif (P)	FE	Exposition à des agents biologiques (ex: jaillissement d'affluent lors du	FE	déplacements / conduite en milieu urbain dense	FE	Travail sur écran	FE	responsabilités complexes / charge	cotation
Agents de régie dépôts sauvages / encombrants yc Allo Recup /agent de déchetterie	32	1	3	1	3	1	3	1	3	1	3	1	3	1	3						1	3	1	3					3
Ripeur des régies collecte et dépôts sauvages	28	1	3	1	3	1	3	1	3	1	3	1	3	1	3						1	3	1	3					2
Coordinateurs (ou chef d'équipe) régie dépôts sauvages-	4	1	3	1	3	1	3	1	2	1	2	1	3	1	3						1	2	1	3	1	2			2
Technicien assainissement	16	1	3	1	2			1	3	1	3	1	3	1	3						1	3	1	2	1	3			2
Chauffeurs poids lourds dépôts sauvages	5	1	3	1	3	1	3	1	2	1	2	1	3	1	3						1	2	1	3					2
Chef d'équipe / Agent polyvalent voirie	61	1	3	1	3	1	3	1	3	1	3	1	3	1	3								1	2					2
Chauffeurs poids lourds - régie de collecte ripeur	17	1	3	1	3	1	3	1	2	1	2	1	3	1	3						1	2	1	3					2
Egoutier	6	1	3	1	3			1	3	1	3	1	3	1	3						1	3	1	2					
Agent de la régie des bacs	7	1	3	1	3	1	2	1	1	1	3	1	3	1	3						1	2	1	3					
Contrôleur conformité assainissement	12	1	3	1	2			1	3	1	2										1	3	1	2	1	3			3
Coordinateurs (ou chef d'équipe) régie des bacs allo recup	2	1	3	1	3	1	2	1	1	1	2	1	3	1	3						1	1	1	3	1	1			
Coordinateurs (ou chef d'équipe) chauffeur poids lourds	2	1	2	1	3	1	3	1	2	1	2	1	3	1	3						1	2	1	3	1	1			
Chauffeurs poids lourds / bennes OM	19		1	1	3	1	3			1	3	1	3	1	3								1	3					2
Responsable unité voirie/assainissement et adjoints	10	1	3	1	2			1	1	1	3	1	3	1	3						1	3	1	3					2
Responsable secteur (assainissement)	4							1	1			1	1								1	1	3	1	3	1	3		
Animateurs /ambassadeurs du tri	5	1	2	1	3					1	3	1	2																3
Contrôleurs voirie - EP/SLT et encadrants	13	1	2	1	2					1	2	1	2										1	2	1	3			2
Référent de collecte	15			1	3	1	2	1	1	1	2	1	1																2
Responsable secteur (voirie déchets)	6																						1	3	1	3	1	3	
technicien patrimoine vert	1		1		1							2											1	3	1	2		2	
Coordinateurs des référents de collecte	4	0		1	3	1	2		1	2		1																	2
Responsable (site ou unité) régie (collecte et dépôts sauvages, poids lourds)	5				2		1																	2	1	3	1		2
agent redevance spéciale	1																						1	3	1	3			3
Directrice de pôle déchets / voirie	2																						1	3	1	3	1	3	
directeur délégué grands projets espace public	1																						1	3	1	3	1	3	
directrice déléguée adjointe grandsprojets espace public	1																						1	3	1	3	1	3	
Chargé de mission accompagnement orga	1																						1	3	1	3	1	3	
cheffe de mission eau potable	1																						3	1	3	1	3		
animateurs IMDE	3											1	3											1	2				3
Directeur général adjoint	1																						1	2	1	3	1	3	
responsable secteur administratif	1																						1	1	3	1	3		
chef de mission déchets	2																						1	1	1	3	1	2	
Agent d'accueil téléphonique																								1	3				3
Accueil du public	7																							1	3				3
assistante DGA et coordinatrice secteur administratif	1																						1	3	1	3			
Responsable ou coordinateur des animateurs du tri	1																						2	1	3	1			2
chargé de mission SDA	1																						1	1	3				
agent bureau d'études	7																						1	1	1	3			
gestionnaire et coordinateur administratif conformité	4																							1	3				2
assistante de gestion d'unité	8																							1	3				2
directeur maison de l'environnement	1																							1	3	1	2		

total points FE aux risques	FE 1&2	FE 3&4 +1 pour contact public	simulation 2 FE 1&2 = 1/2 FE 3&4= 1)
31	0,0	9,0	9,0
31	0,5	8,0	8,5
26	2,5	5,0	7,5
24	1,5	6,0	7,5
26	2,0	5,0	7,0
27	1,0	6,0	7,0
25	2,0	5,0	7,0
25	0,5	6,0	6,5
24	1,5	5,0	6,5
23	1,5	5,0	6,5
19	2,5	4,0	6,5
20	3,0	3,0	6,0
21	1,0	5,0	6,0
19	2,0	4,0	6,0
12	1,5	3,0	4,5
14	1,0	3,0	4,0
15	3,0	1,0	4,0
11	2,5	1,0	3,5
10	0,5	3,0	3,5
12	2,5	1,0	3,5
11	2,5	1,0	3,5
10	2,0	1,0	3,0
10	0,0	3,0	3,0
10	0,0	3,0	3,0
10	0,0	3,0	3,0
9	0,0	3,0	3,0
11	0,0	3,0	3,0
11	0,0	3,0	3,0
9	0,5	2,0	2,5
9	0,5	2,0	2,5
8	0,5	2,0	2,5
7	1,0	1,0	2,0
8	0,0	2,0	2,0
8	0,0	2,0	2,0
7	0,0	2,0	2,0
7	1,0	1,0	2,0
5	0,5	1,0	1,5
5	0,5	1,0	1,5
6	0,5	1,0	1,5
6	0,5	1,0	1,5
6	0,5	1,0	1,5

Fréquence d'exposition= FE

Métier	Effectif	DGA ESPACE PUBLIC														Autres facteurs															
		10 facteurs de pénibilités (P) (code du travail)																													
		Manutentions manuelles de charges (P)	FE	Postures pénibles (P)	FE	Vibrations mécaniques (P)	FE	Agents chimiques dangereux (P)	FE	Activités exercées en milieu hyperbare	FE	Température s extrêmes (P)	FE	Bruit (P)	FE	Travail de nuit (P)	FE	Travail en équipes successives alternantes	FE	Travail répétitif (P)	FE	Exposition a des agents biologiques (ex: jaillissement d'effluent lors du	FE	déplacements / conduite en milieu urbain dense	FE	Travail sur écran	FE	responsabilité s complexes / charge	FE	cotation	contact permanent avec le public
directeur financier espace public	1																									1	1	1	2		
assistante de direction de pôle	1																									1	1	1	2		
responsable secteur dépenses et recettes espace public	1																									1	1	1	2		
assistantes mutualisées gestionnaires / assistante UT	11																									1	1	1	1		
coordinatrice administrative déchets (sur les unités)	1																									1	1		2		
Gestionnaire et assistant gestionnaire de la flotte automobile	2																								-1	1	1				
chargée de mission recherche de financement et suivi de convention	1																									1	1	1	1		
coordinateurs dépenses et recette	3																									1	1	1	1		
assistante adm et fi MDE	1																									1	1				
gestionnaires comptables	5																									1	1				

total points FE aux risques	FE 1&2	FE 3&4 +1 pour contact public	FE 1&2 = 1/2) FE 3&4= 1)
6	0,5	1,0	1,5
6	0,5	1,0	1,5
6	0,5	1,0	1,5
5	0,5	1,0	1,5
6	0,5	1,0	1,5
5	0,5	1,0	1,5
5	0,5	1,0	1,5
5	0,5	1,0	1,5
4	0,0	1,0	1,0
4	0,0	1,0	1,0

FE 1 & 2 = 0,5
FE 3 & 4 = 1,0

